

नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण

नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरणका कर्मचारीहरुको (सेवाका शर्त सम्बन्धी) विनियमावली, २०७६ को विनियम ५६(३) संग सम्बन्धित

कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनका आधारमा हुने बढुवाका लागि दरखास्त फाराम

कर्मचारी संकेत नं.

सूचना नं./प्रकाशन भएको मिति:-	सेवा/समूह:
बढुवा हुने पद/श्रेणी:	विज्ञापन नं.:

उम्मेदवारको पुरा नाम/थर :
पद/श्रेणी:
सेवा/समूह:

१. सेवा सम्बन्धी विवरण (शुरु नियुक्ति देखि हालसम्म)

सिनं.	पद	पदको नाम/श्रेणी/सेवा/समूह	कार्यालयको नाम र स्थान	नियुक्ति वा बढुवाको मिति	वहाल रहेको मिति	असाधारण विदा बसेको अवधि		कसरी आएको	कैफियत
						देखि	सम्म		
१.	शुरु नियुक्ति पद/श्रेणी								
२.	हालको पद/श्रेणी								

द्रष्टव्य:-

- १) सेवा, समूह परिवर्तन के हो स्पष्ट उल्लेख गर्ने ।
- २) बढुवाको उम्मेदवार हुन असर पर्ने कुनै कुरा छैन भनी कैफियत महलमा उल्लेख गरी दस्ताखत समेत गर्ने ।
- ३) गयल कट्टी लगायत सेवा अवधि गणना नहुने कुनै विवरण भए कैफियत महलमा खुलाउनु पर्नेछ ।

२. शैक्षिक योग्यता सम्बन्धी विवरण

सिनं.	शैक्षिक योग्यता	अध्ययन अवधि		प्राप्ताङ्क/श्रेणी	शिक्षण संस्थाको नाम र ठेगाना	अध्ययनको मूल विषय
		देखि	सम्म			
१.	सेवा प्रवेशको निमित्त तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता					
२.	सेवा प्रवेशको निमित्त तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भन्दा माथिको सम्बन्धित विषयको कुनै एक अतिरिक्त उपाधि					

३. मूल्याङ्कनको लागि गणना हुने पछिल्लो ५ वर्षको का.स.मू. पेश गरेको कार्यालय:

कार्यालय र शाखाको नाम	अवधि
(क)	
(ख)	
(ग)	
(घ)	
(ङ)	

द्रष्टव्य:-

- माथि उल्लेखित सबै उपाधिहरूको प्रमाणित प्रतिलिपी पेश गर्नु पर्नेछ ।
- बहुवा हुने पदको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको सम्बन्धमा तोकिएको शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र वा समकक्षता र सम्बद्धता निर्धारण भएकोमा सोको कागजात समेत पेश गर्नु पर्नेछ ।

माथि उल्लेखित विवरण कुनै कुरा भुटा लेखिएको वा जानजानी साँचो कुरा दवाउने उद्देश्यले लेखिएको ठहरे कानून बमोजिम सजाय स्वीकार गर्ने छु भनी सहिछाप गर्ने ।

.....
 दस्तखत:
 कर्मचारीको नाम, थर:-
 मिति:-

उपरोक्त व्यहोरा कार्यालयमा रहेको निजको रेकर्ड अनुसारको हो र यसमा निजले मेरो रोहबरमा सहिछाप गरेको ठिक हो भनी प्रमाणित गर्ने:

कार्यालयको छाप:

विभागिय/कार्यालय प्रमुखको नाम:
 दस्तखत:
 मिति: